



รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรขามสะแกแสง

บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ ซึ่งมีภารกิจ ในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเพื่อให้เกิดเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในพื้นที่รับผิดชอบควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. การศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน
๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรชุมแสงที่ ๑๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนิน งานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรชุมแสง

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐของ สถานitäรวจภูธรฯสภะแกแสง



คำสั่ง สถานitäรวจภูธรฯสภะแกแสง

ที่ ๑๙ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานitäรวจภูธรฯสภะแกแสง

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา ที่ ๐๐๑๘(นบ).๑๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานitäรวจภูธรฯสภะแกแสง ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานitäรวจภูธรฯสภะแกแสง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. พันตำรวจเอก ประเมศร์ ตั้งจิตสามธิ ประธานกรรมการ ผู้กำกับการสถานitäรวจภูธรฯสภะแกแสง
๒. พันตำรวจโท เปี่ยมศักดิ์ เขมแก้ว กรรมการ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานitäรวจภูธรฯสภะแกแสง
๓. พันตำรวจโท กิตติศักดิ์ ปาวสี กรรมการ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานitäรวจภูธรฯสภะแกแสง
๔. พันตำรวจโท ธนพล ศรีวันชัย กรรมการ รองผู้กำกับการสอบสวนสถานitäรวจภูธรฯสภะแกแสง
๕. พันตำรวจโท ช่างชัย สีชัยพะเนา กรรมการ รองผู้กำกับการฝึกอบรมสถานitäรวจภูธรฯสภะแกแสง
๖. พันตำรวจโท สิปปวิทย์ ปีกาโธ กรรมการ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานitäรวจภูธรฯสภะแกแสง
๗. ร้อยตำรวจเอก สมชาย เขื่อนกลาง กรรมการ รอง สารวัตรสืบสวนสถานitäรวจภูธรฯสภะแกแสง
๘. ร้อยตำรวจเอก สันติชัย พานอุเนน กรรมการและเลขานุการ รอง สารวัตรธุรการสถานitäรวจภูธรฯสภะแกแสง

/๙. ร้อยตำรวจโท...

- ๒ -

๙. ร้อยตำรวจโท สมเกียรติ เข้มเพชรรัตน์ ผู้ดูแลระบบ
รอง สารวัตรงานป้องกันปราบปรามสถานitäรวจภูธรฯสภะแกแสง
๑๐. ร้อยตำรวจตรี ประเทือง เล็งกลาง ผู้ช่วยเลขานุการ
รอง สารวัตรงานป้องกันปราบปรามสถานitäรวจภูธรฯสภะแกแสง

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานitäรวจภูธรฯสภะแกแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานitäรวจภูธรฯสภะแกแสง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานitäรวจภูธรฯสภะแกแสง
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานitäรวจภูธรฯสภะแกแสง
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานitäรวจภูธรฯสภะแกแสง มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานitäรวจภูธรฯสภะแกแสง มีวาระการปฏิบัติงานนับตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(ประเมศร์ ตั้งจิตสามธิ)

ผู้กำกับการสถานitäรวจภูธรฯสภะแกแสง

๑.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส



พ.ต.อ.ปรเมศร์ ตั้งจิตสมาธิ ผกก.สภ.ขามสะแกแสง จัดประชุมชี้แจง และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมิน การรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานต่อการดำเนิน การต่าง ๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ ทั้ง ๕ สายงาน เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

๒. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรขามสะแกแสง ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน



ITA

บัญชีชื่อรับทราบ

หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการต่างๆ ตามมาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สถานีตำรวจภูธรขามสะแกแสง

วันที่ ๒๗ ธ.ค.๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สภ.ขามสะแกแสง

ลำดับ	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.ประเมษฐ์ ตั้งจิตสมานธิ	ผกก.สภ.ขามสะแกแสง	พ.ต.อ.	หัวหน้าสถานี
๒	พ.ต.ท.เปี่ยมศักดิ์ เขื่อนแก้ว	รอง ผกก.ป.ฯ	พ.ต.ท.	หัวหน้างาน ป.
๓	พ.ต.ท.ธนเดช ศรีวันชัย	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ	พ.ต.ท.	หัวหน้างานสอบสวน
๔	พ.ต.ท.กิตติศักดิ์ บัวดี	รอง ผกก.สสฯ	พ.ต.ท.	หัวหน้างานสืบสวน
๕	พ.ต.ท.สิปปวิชญ์ ปักกาโล	สว.ป.ฯ	พ.ต.ท.	หัวหน้างานจราจร
๖	พ.ต.ท.ชาญชัย ดิษฐ์พะเนา	สว.อ.ก.ฯ	พ.ต.ท.	หัวหน้างานอำนวยความสะดวก
๗	ร.ต.อ.สันติชัย แทนสูงเนิน	รอง สว.จร.ฯ	ร.ต.อ.	คณะทำงาน
๘	ร.ต.ท.สมเกียรติ เข็ญเพชรรัตน์	รอง สว.จร.ฯ	ร.ต.ท.	คณะทำงาน
๙	ร.ต.ท.อนุ มีศิลป์	รอง สว.(ป.)ฯ	ร.ต.ท.	คณะทำงาน
๑๐	ร.ต.ท.ประทีป เล็กกลาง	รอง สว.(ป.)ฯ	ร.ต.ท.	คณะทำงาน

พ.ต.อ.
(ประเมษฐ์ ตั้งจิตสมานธิ)
ผกก.สภ.ขามสะแกแสง

พ.ต.อ.ประเมษฐ์ ตั้งจิตสมานธิ ผกก.สภ.ขามสะแกแสง ประชุมข้าราชการตำรวจ และ คณะทำงาน และหัวหน้าทุกสายงาน ถึงกรอบการประเมิน ว่าแต่ละสายงานต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง และให้คณะทำงานลงลายมือชื่อรับทราบและนำไปปฏิบัติต่อไป

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

๑) การปฏิบัติหน้าที่	๒) การใช้งบประมาณ
๓) การใช้อำนาจ	๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต
---------------------	-------------------------

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ปรเมศร์ ตั้งจิตสมาธิ ผกก.สภ.ขามสะแกแสง พร้อมหัวหน้างานทุกสายงานประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ จัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละตัวชี้วัด และการดำเนินการแต่ละขั้นตอน

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑ รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำ
ข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.ขาม
สะแกแสง อนุมัติสั่งการ
- ๒ งานอำนวยการรวบรวมสรุป
ผล จัดทำประกาศหรือคำสั่ง
- ๓ ผกก. กำกับ ประเมิน
และ ติดตามผล

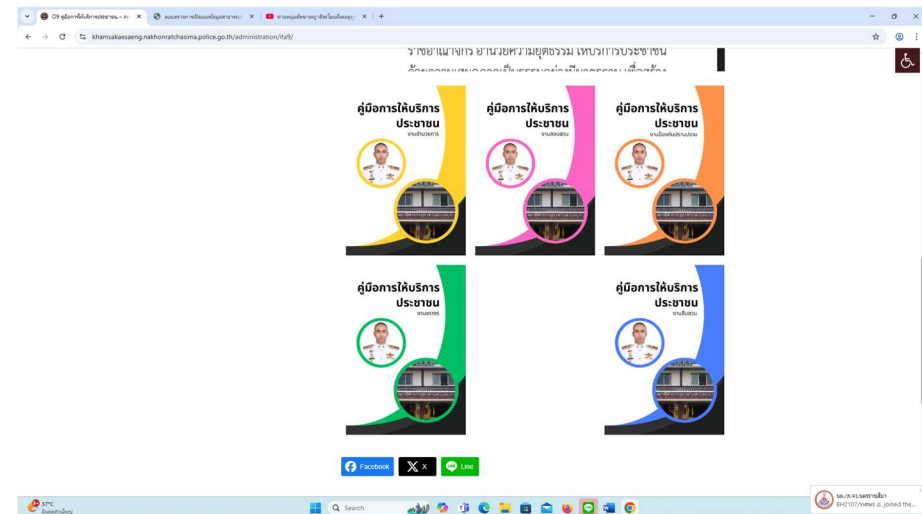
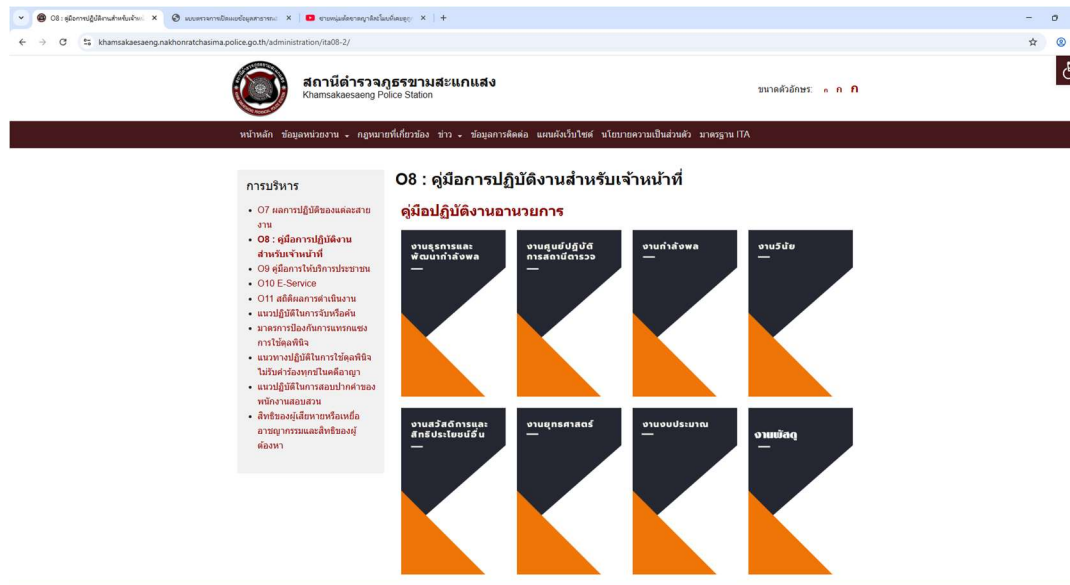
การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย
ต่าง ๆ รายงาน ความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรขาม
สะแกแสง ทุกสิ้นเดือน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.ขามสะแกแสง ผ่านเว็บไซต์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน



การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๕ ม.ค.๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ปรเมศร์ ตั้งจิตสมมติ ผกก.สภ.ขามสะแกแสง พ.ต.ท.ธนดล ศรีวันชัย รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ อบรมพนักงานสอบสวนให้มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรมไม่เลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันกับผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๖ ม.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.ปรเมศร์ ตั้งจิตสมมติ ผกก.สภ.ขามสะแกแสง มอบหมาย พ.ต.ท.เปี่ยมศักดิ์ เขาแก้ว รอง ผกก.ป.สภ.ขามสะแกแสง ตรวจสอบ การฝึกยุทธวิธีตำรวจในการเข้าระงับ เหตุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติ หน้าที่



๒๗ ม.ค.๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ปรเมศร์ ตั้งจิตสมมติ ผกก.สภ.ขามสะแกแสง ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ให้มีความเข้าใจและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานจริยธรรม

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.ท.ชาญชัย ติชัยพะเนา สว.อก.สภ.ขามสะแกแสง อบรม เสริมสร้างคุณธรรมแก่ ข้าราชการตำรวจในสายงานอำนวยการ เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขามสะแกแสง และมีความรัก สามัคคี ช่วย เหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลให้เกิดความ สำเร็จในการทำงาน

ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ พัฒนา ทักษะคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพ ของตัวเอง มีความเข้าใจ ในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถ ทำงานร่วม งานกับผู้อื่นได้อย่างมี

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ.ปรเมศร์ ตั้งจิตสมาธิ ผกก.สภ.ขามสะแกแสง พ.ต.ท.ธนดล ศรีวันชัย รอง ผกก.(สอบสวน)ฯหน.งานสอบสวน สภ.ขามสะแกแสง อบรม เสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานสอบสวน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขามสะแกแสง และมีความ รัก สามัคคี ช่วย เหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผล ให้เกิดความ สำเร็จในการทำงาน ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวกเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเองมีความเข้าใจ ใน เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนจนสามารถ ทำงานร่วมงานกับผู้อื่น

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



๑๐ ม.ค.๒๕๖๘ เวลา ๐๖.๐๐ น. พ.ต.อ.ปรเมศร์ ตั้งจิตสมาธิ ผกก.สภ.ขามสะแกแสง พ.ต.ท.เปี่ยมศักดิ์ เขาแก้ว รอง ผกก.ป.ฯ พ.ต.ท.สิปปวิชญ์ ปักกาโล สวป.ฯ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสาย งานจราจร เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรขามสะแกแสง และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่ง ผลต่อ ความสำเร็จใน การทำงานในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนา ทักษะคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติ หน้าที่รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจใน เพื่อน ร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่โดย ไม่เลือกปฏิบัติ แต่อย่างใดต่อราชการ

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ

๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.อ.ปรเมศร์ ตั้งจิตสมาธิ ผกก.สภ.ขามสะแกแสง พ.ต.ท.กิตติศักดิ์ บัวดี รอง ผกก.สส.ฯ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจ ในสายงานสืบสวนเพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทาง การดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรขามสะแกแสง และมีความคุ้นเคย มีความ รักสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อ ให้เกิดความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ในหน่วย งานมีความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติ หน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ไม่เลือกปฏิบัติ แก่ผู้ติดต่อราชการ



ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่าย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.ขามสะแกแสง
๒. สารวัตรอำนาจการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การสถานีตำรวจภูธรขามสะแกแสง ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คำนวณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ									
สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร กรุงเทพมหานคร									
ประจำปีงบประมาณ 2568 ไตรมาส 1-2(ค.ค.2567-มิ.ค.2568)									
ข้อมูล ณ วันที่ 2 มกราคม 2568									
ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/วิธีการดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ/แหล่งจัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สตช.	หน่วยงาน ภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่น ๆ		
1	การปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรม	สร้างความมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรมในชุมชน	34,900					ไตรมาส 1-2	ชุมชนปลอดภัย
2	ค่าตอบแทนพยาน/คุ้มครองพยาน	จ่ายค่าตอบแทนและคุ้มครองพยาน	36,600					*	ได้รับความร่วมมือจากพยาน
3	ค่าตอบแทนนักจิตวิทยา	จ่ายเป็นค่าตอบแทนนักจิตวิทยา	7,600					*	ได้รับความร่วมมือจากนักจิตวิทยา
4	ค่าตอบแทน จบท.ชั้นสุตรพิทักษ์	จ่ายเป็นค่าตอบแทน จบท.ชั้นสุตรา	45,900					*	ได้รับความร่วมมือจาก จบท.
5	ค่าใช้จ่ายในการส่งหมายเรียกพยาน	จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งหมาย	2,000					*	ส่งหมายได้รวดเร็วตรงเวลา
6	ค่าจ้างงานล่วงเวลา	จ่ายเป็นค่าจ้างงานล่วงเวลาแก่ จบท.	897,600					*	เป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน
7	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก ยานพาหนะ	จ่ายเป็นค่าเบี้ยเลี้ยงแก่ผู้ปฏิบัติงาน	69,600					*	เป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน
8	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงในการปฏิบัติงาน	1,353,000					*	เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
9	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถเข้า	จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงในการปฏิบัติงาน	60,000					*	เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
10	ค่าอาหารผู้ต้องหา	จ่ายเป็นค่าอาหารผู้ต้องหา	36,300					*	จัดเลี้ยงอาหารผู้ต้องหา
11	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	จ่ายเป็นค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	21,500					*	เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/วิธีการดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ/แหล่งจัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สตช.	หน่วยงาน ภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่น ๆ		
12	ค่าจ้างเหมาบริการทำความสะอาด	จ่ายเป็นค่าจ้างเหมาบริการทำความสะอาด	47,500					*	อาคารสถานที่สะอาด
13	วัสดุสำนักงาน	จ่ายค่าวัสดุสำนักงาน	8,300					*	เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
14	ค่าวัสดุจราจร	จ่ายค่าวัสดุจราจร	5,900					*	เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
15	ค่าสาธารณูปโภค	จ่ายค่าสาธารณูปโภคของสำนักงาน	61,200					*	เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
16	โครงการปฏิรูประบบงานตำรวจงานสอบสวน	ปรับปรุงระบบงานสอบสวน	51,200					*	เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
17	โครงการปฏิรูประบบงานตำรวจงานป้องกันปราบปรามงานสืบสวน	ปรับปรุงระบบงานป้องกันปราบปรามงานสืบสวน	51,100					*	เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
รวม			2,790,200						

พ.ต.อ.



ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



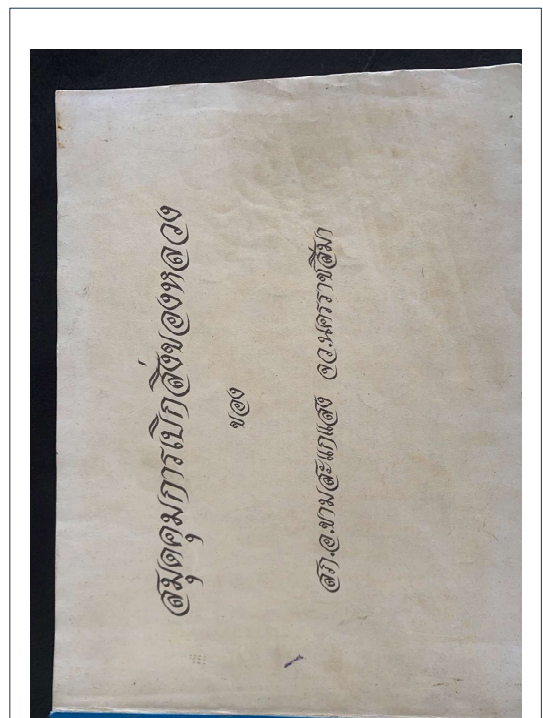
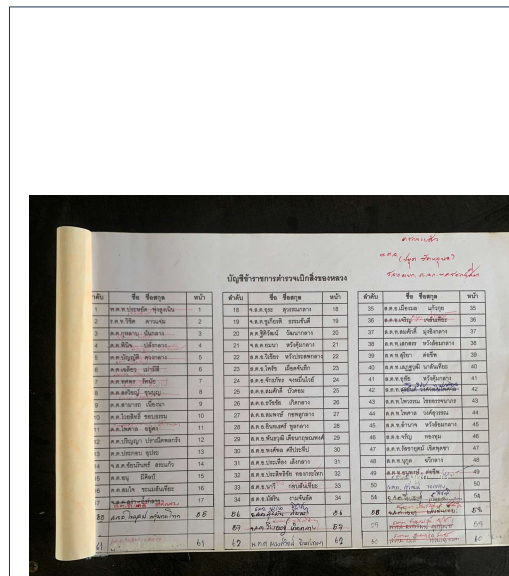
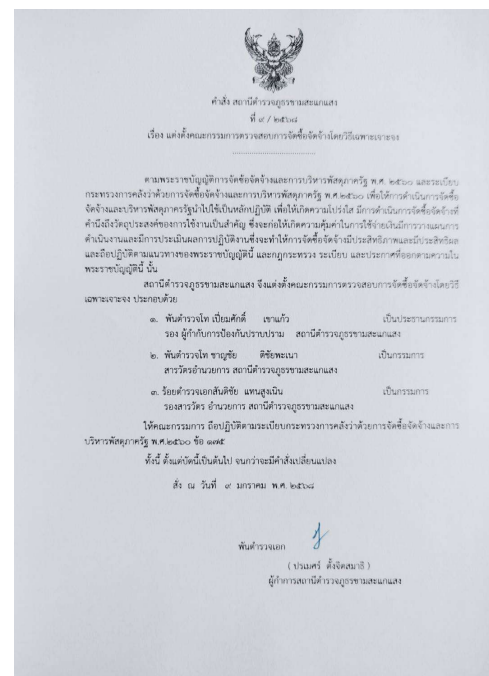
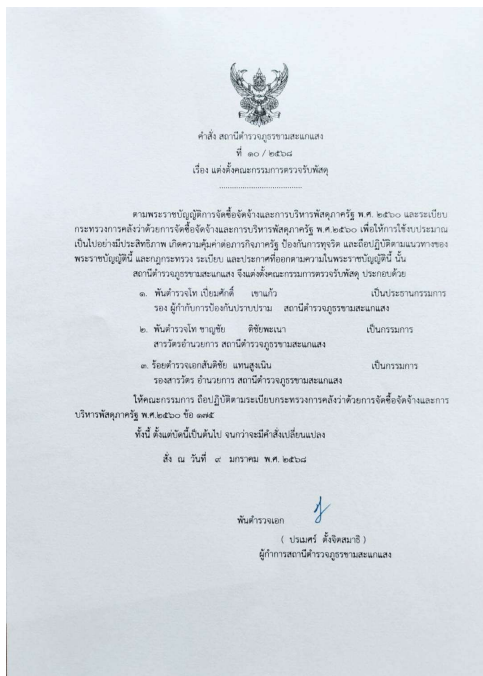
๒๐ ม.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.ปรเมศร์ ตั้งจิตสมานธิ ผกก.สภ.ขามสะแกแสง พ.ต.ท.ชาญชัย ติชัยพะเนา สว.อก.ฯ ประชุมเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ กำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการปฏิบัติและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่าย และจัดเก็บในลักษณะที่หาง่าย



๕ ม.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.ปรเมศร์ ตั้งจิตสมานธิ ผกก.สภ.ขามสะแกแสง พ.ต.ท.ธนดล ศรีวันชัย รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ หัวหน้าพนักงานสอบสวน จัดประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวนสำหรับพนักงานสอบสวน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ



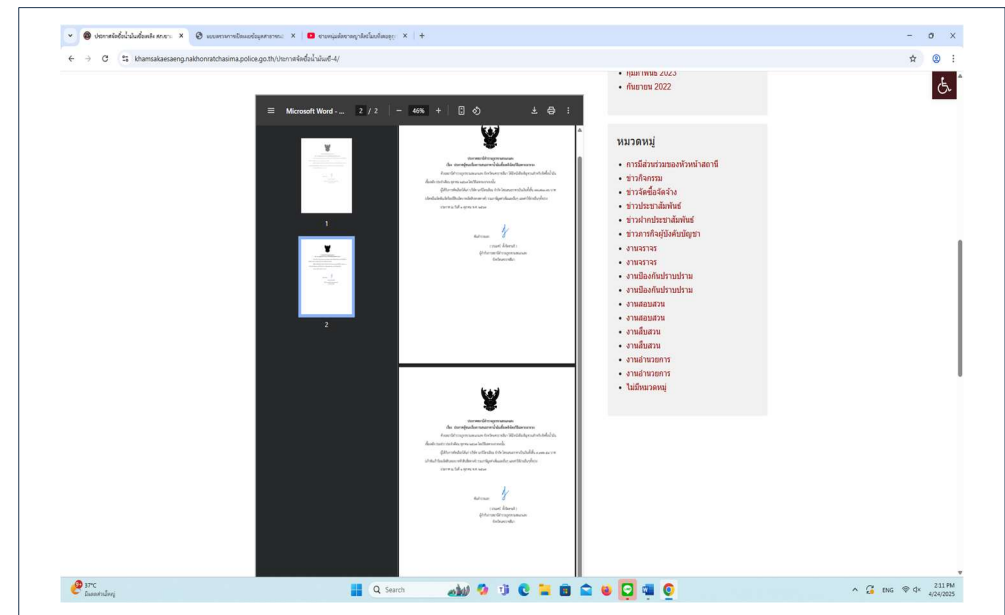
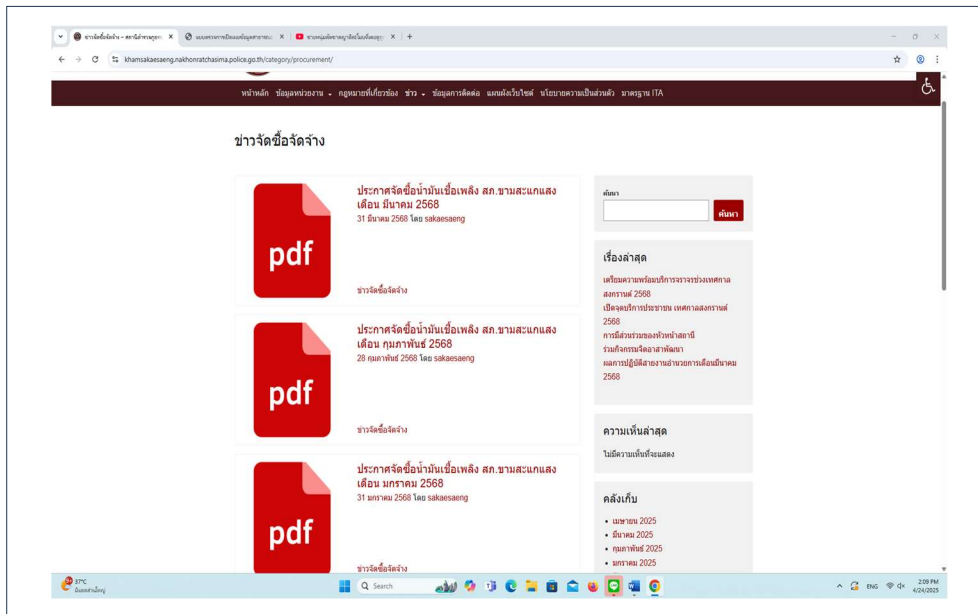
จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง

จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ลงบนเว็บไซต์ของสถานี



ปฏิทินกิจกรรม
ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ(ตัวชี้วัดที่ ๓)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมินสิทธิประโยชน์เลื่อน ขึ้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้ อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.ขามสะแกแสง

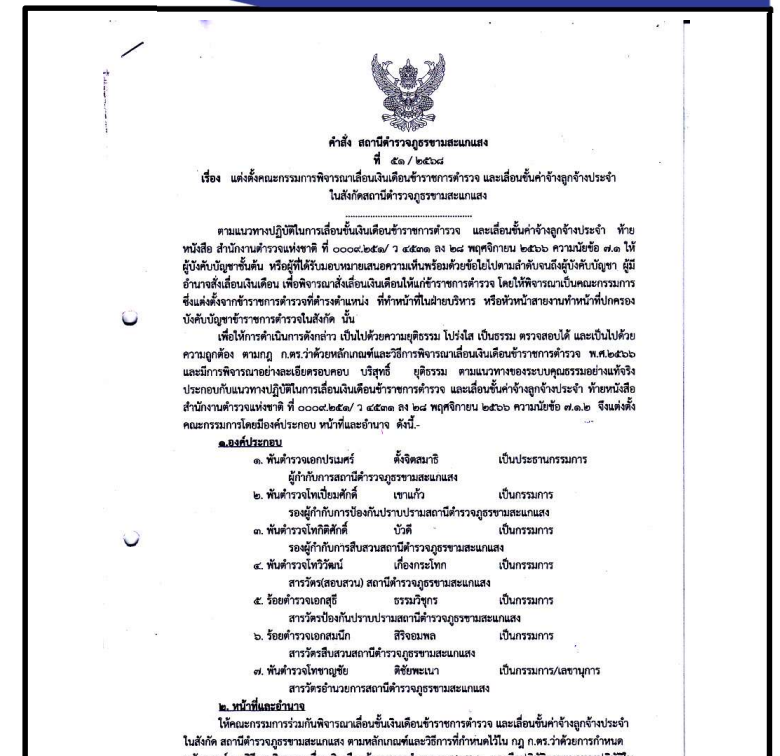
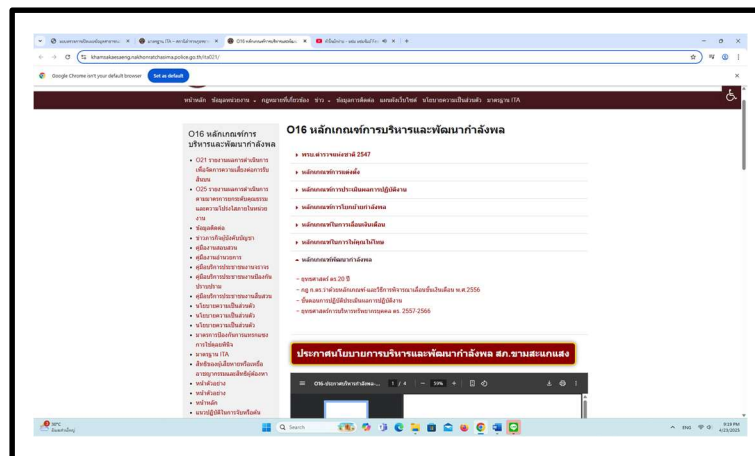
การกำกับ/ติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับสถานีตำรวจภูธร ขามสะแกแสง ทุกเดือน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วางนโยบายการประเมินสิทธิประโยชน์ เลื่อนชั้น แต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้
ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว หรือในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน

ปฏิทินกิจกรรม
ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ
รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย
ยืม ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สิน
ราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

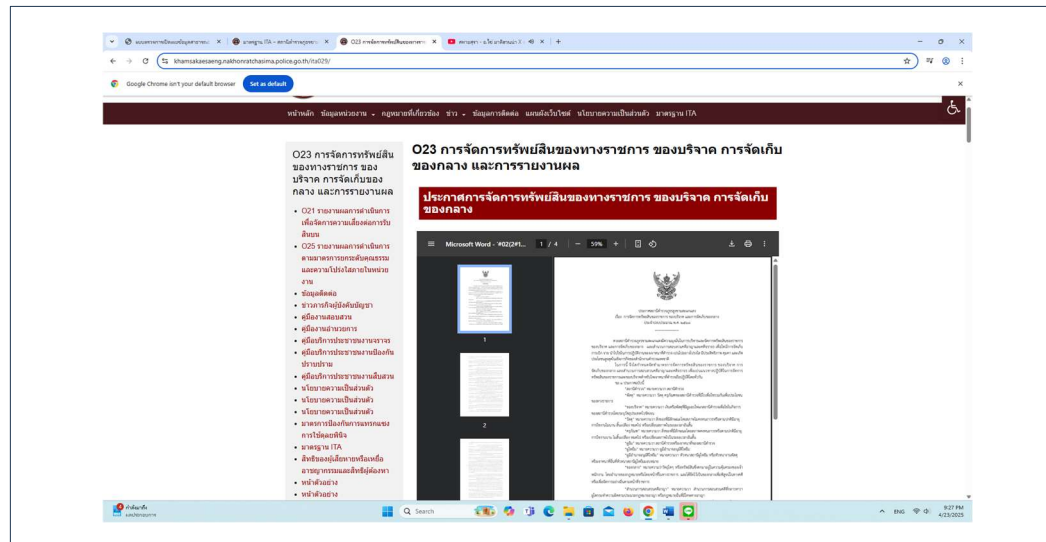
๑. ผกก.สภ.สภ.ขามสะแกแสง
๒. สารวัตรอำนาจการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและ พัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน
ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี
ตำรวจภูธรขามสะแกแสง ทุก ๓
เดือน

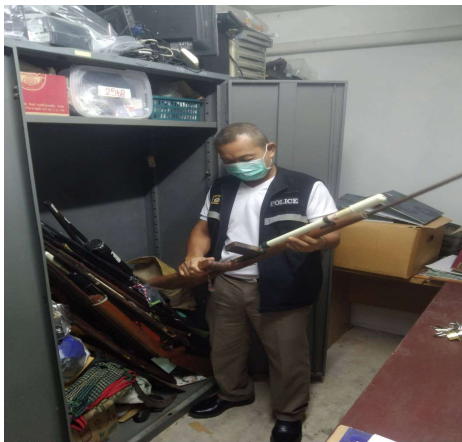
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สิน สิ้นของทางราชการ และการจัดเก็บของกลาง เปิดเผยในเว็บไซต์ของหน่วย ใน OIT ข้อ ๐๒๓ และมีกรรายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ทุกเดือน



ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และ นำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



๑๐ ม.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.ปรเมศร์ ตั้งจิตสมาธิ ผกก.สภ.สภ.ขามสะแกแสง มอบหมายเจ้าหน้าที่พัสดุ และเจ้าหน้าที่จัดเก็บรักษาของกลาง ตรวจสอบดูแล สถานที่จัดเก็บทรัพย์สินของทางราชการ ของกลาง ให้เป็นสัดส่วนมีมาตรการตามระเบียบตามแนวทางที่ตร.กำหนด

ปฏิทินกิจกรรม
ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน(ตัวชี้วัดที่ ๕)

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม
สุจริต ต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้อง
ทุกข์ ผ่านระบบ ออนไลน์
- การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

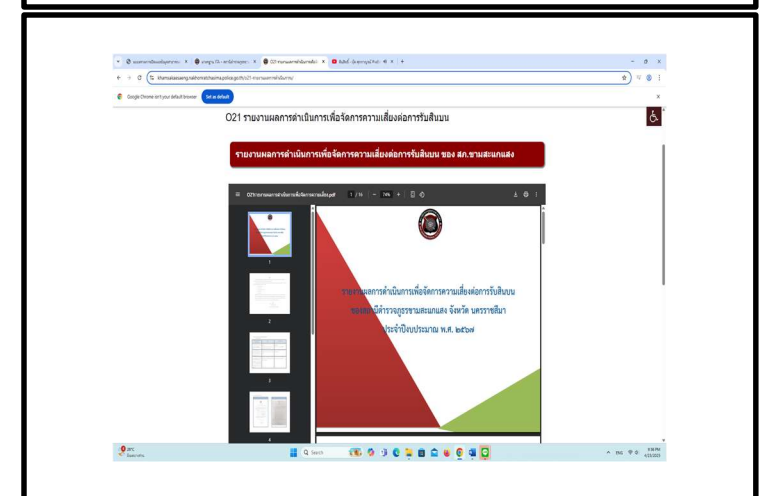
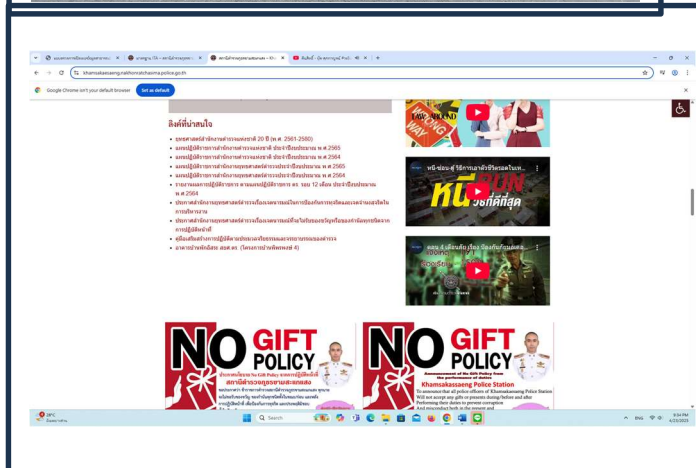
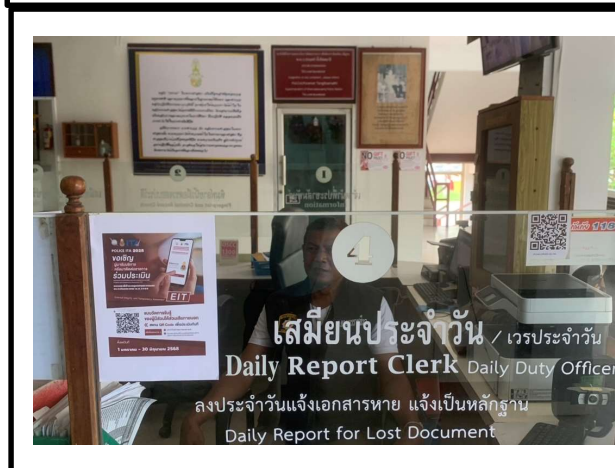
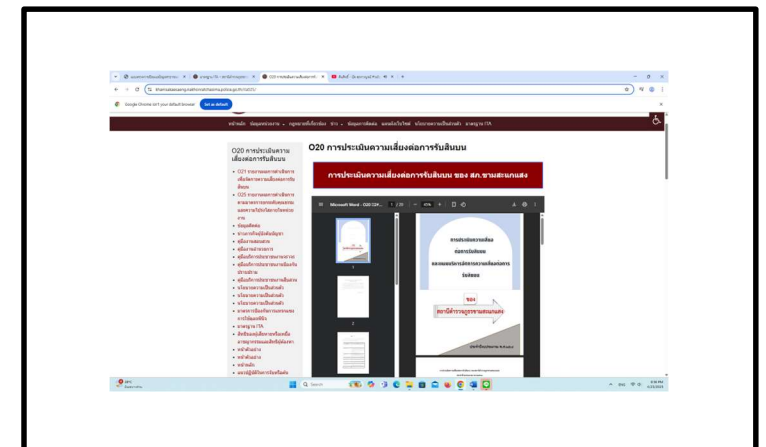
๑. ผกก.สภ.ขามสะแกแสง
๒. คณะกรรมการดำเนินการ
ในการขับเคลื่อน ITA
สภ.ขามสะแกแสง

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบ
รวมข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน
ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ
การสถานีตำรวจภูธรขาม
สะแกแสง ทุก ๓ เดือน

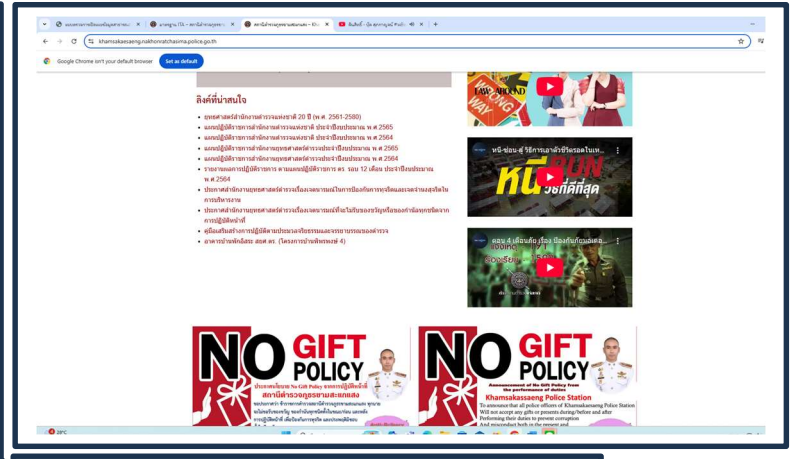
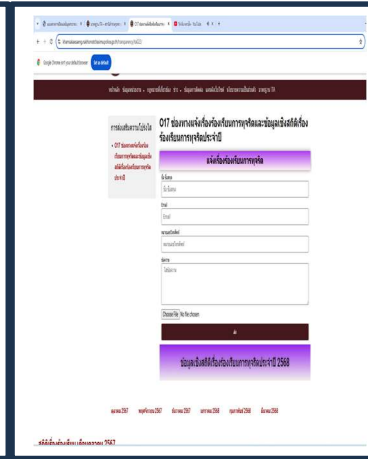
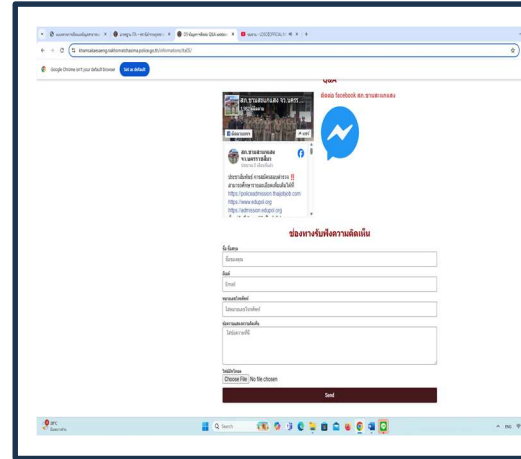
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาทุจริต

กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการรับสินบน



ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาทุจริต

จัดกิจกรรมรณรงค์ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการรับสินบน



ป้ายประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน
การรับสินบนในทุกโอกาส ทุกขณะ
ปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและ
ภาษาอังกฤษ

เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ไว้บนเว็บไซต์ของสถานี

จัดกิจกรรมรณรงค์ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการรับ
สินบน



ปฏิทินกิจกรรม
ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)

วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ทุกสายงาน ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๒.อบรมปลูกฝังข้าราชการตำรวจให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.ขามสะแกแสง
- คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อน ITA สภ.ขามสะแกแสง

การกำกับ ติดตามผล

ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากแผนงานต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขามสะแกแสง ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

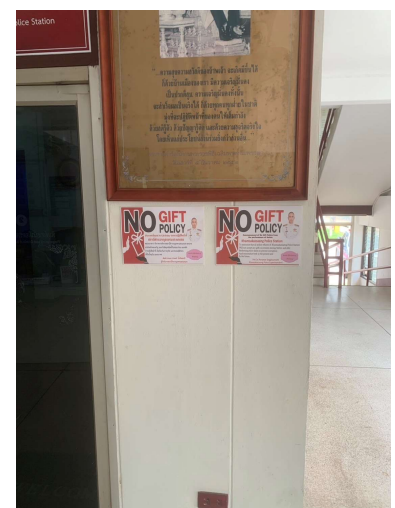
การพัฒนาระดับการให้บริการ(One Stop Service)



จัดทำคู่มือประชาชน ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ



พันธะสัญญาการให้บริการประชาชน



จัดทำคู่มือประชาชน ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ สามารถสแกน QR Code เพื่ออ่านได้ทันที

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



คู่มือประชาชน



คู่มือประชาชน



ป้ายเชิญชวนทำแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)



ศูนย์บริการประชาชน
One Stop Service



ศูนย์บริการประชาชน
One Stop Service

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



ประชาสัมพันธ์/สอบถามข้อมูลดี



ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service



ป้ายลำดับอาวุโสในการอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว

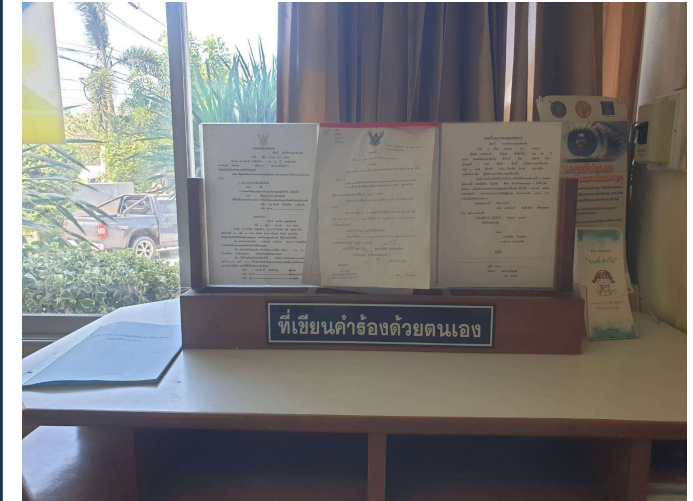
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



จัดเก้าอี้สำหรับผู้มาใช้บริการนั่งรอ



ตู้แช่น้ำดื่มบริการประชาชน



เคาน์เตอร์เขียนคำร้องสำหรับผู้มาติดต่อใช้บริการ

ปฏิทินกิจกรรม
ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร(ตัวชี้วัดที่ ๗)

วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- ๒.จัดช่องทางแสดงให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์
- ๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนและติดตามผลได้

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป

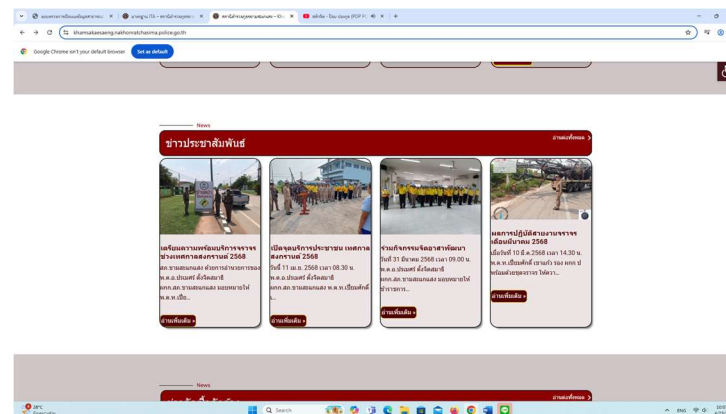
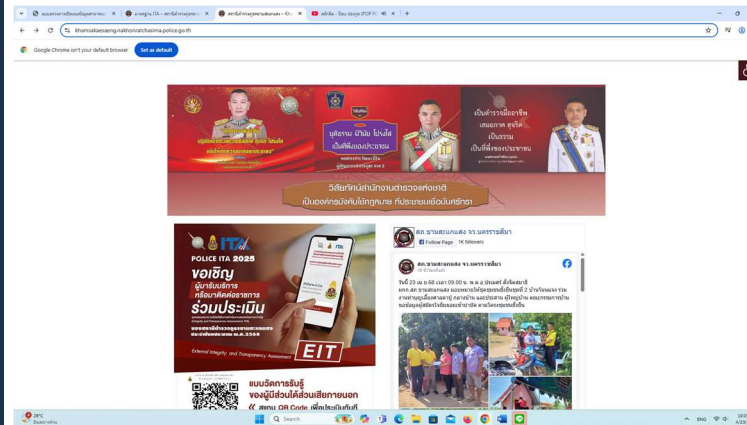
ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.ขามสะแกแสง
- คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อน ITA สภ.ขามสะแกแสง

วิธีการดำเนินการ

ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากแผนงานต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขามสะแกแสง ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร



แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ชื่อ นามสกุล *

Enter your name

อีเมลของคุณ *

Enter your email address

หมายเลขโทรศัพท์ *

Enter your phone number

ใส่หมายเลขโทรศัพท์

ชื่อของคุณ *

Enter your name

ชื่อของคุณ

เรื่องที่ร้องเรียน *

Enter your complaint

เรื่องร้องเรียน

พิมพ์ข้อความร้องเรียน *

Enter your complaint

พิมพ์ข้อความร้องเรียน

พิมพ์ข้อความร้องเรียน

พิมพ์ข้อความร้องเรียน

พิมพ์ข้อความร้องเรียน

พิมพ์ข้อความร้องเรียน

พิมพ์ข้อความร้องเรียน

พิมพ์ข้อความร้องเรียน

พิมพ์ข้อความร้องเรียน

พิมพ์ข้อความร้องเรียน

พิมพ์ข้อความร้องเรียน

พิมพ์ข้อความร้องเรียน

พิมพ์ข้อความร้องเรียน

พิมพ์ข้อความร้องเรียน

พิมพ์ข้อความร้องเรียน

พิมพ์ข้อความร้องเรียน

พิมพ์ข้อความร้องเรียน

อัปโหลดรูปภาพ(ไฟล์ .jpg, .png, .gif เท่านั้น) *

Drag and drop files here or

Browse

ปฏิทินกิจกรรม
ที่เกี่ยวกับการปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ ๘)

วิธีการดำเนินการ

- ๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- ๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป

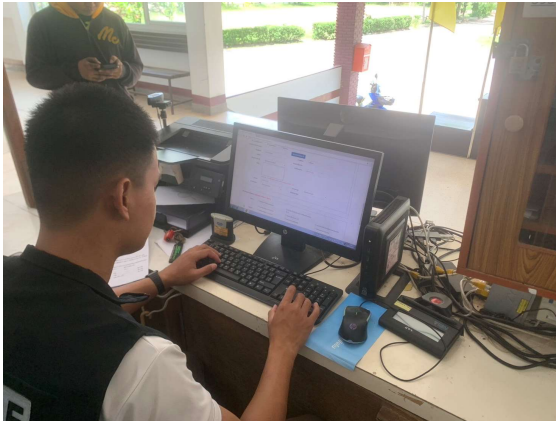
ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.ขามสะแกแสง
- คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อน ITA สภ.ขามสะแกแสง

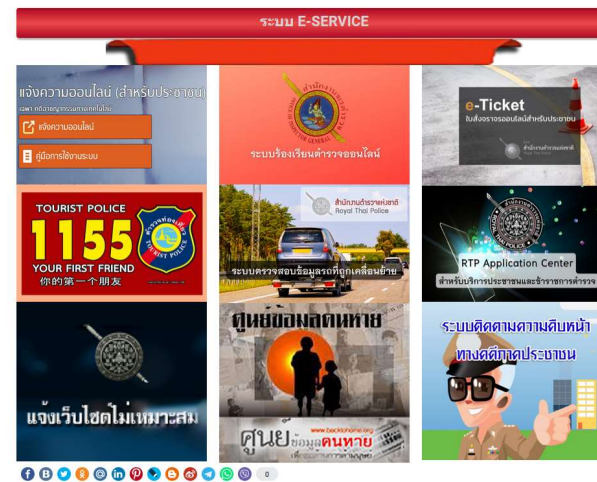
วิธีการดำเนินการ

ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากแผนงานต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขามสะแกแสง ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน



นำระบบ Crimes มาใช้ในการรับแจ้งความ และการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา



ระบบแจ้งความออนไลน์คืออาชญากรรมทางเทคโนโลยี และระบบ E-service อีกหลายช่องทาง

เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มาติดต่อ ใช้บริการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)

O1-O17 (24 คะแนน)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (O1-O6)

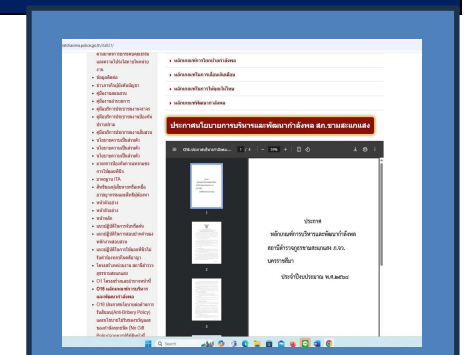
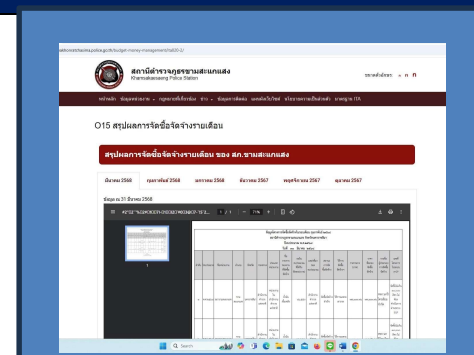
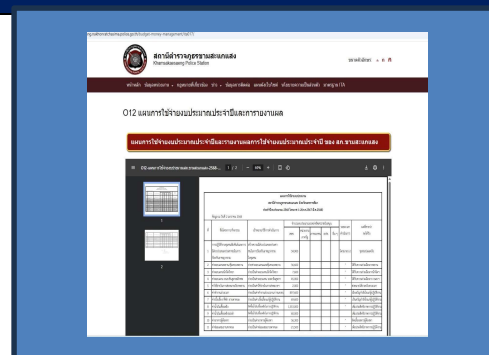
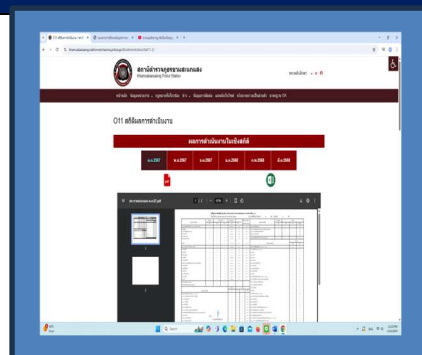
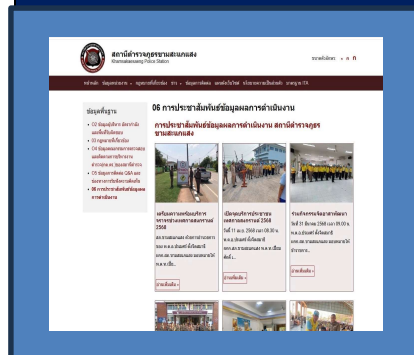
9.2 การบริหารงาน (O7-O11)

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O12-O15)

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)

9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O17)

- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด
- กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม



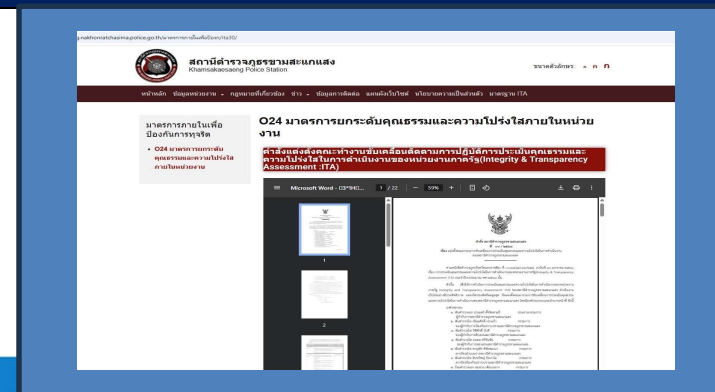
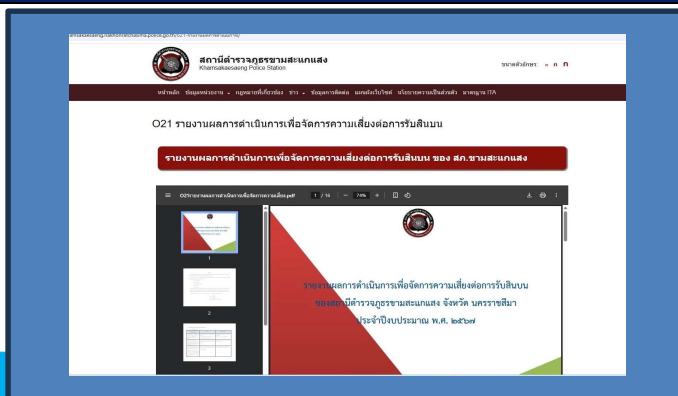
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)
O18-O25 (16 คะแนน)

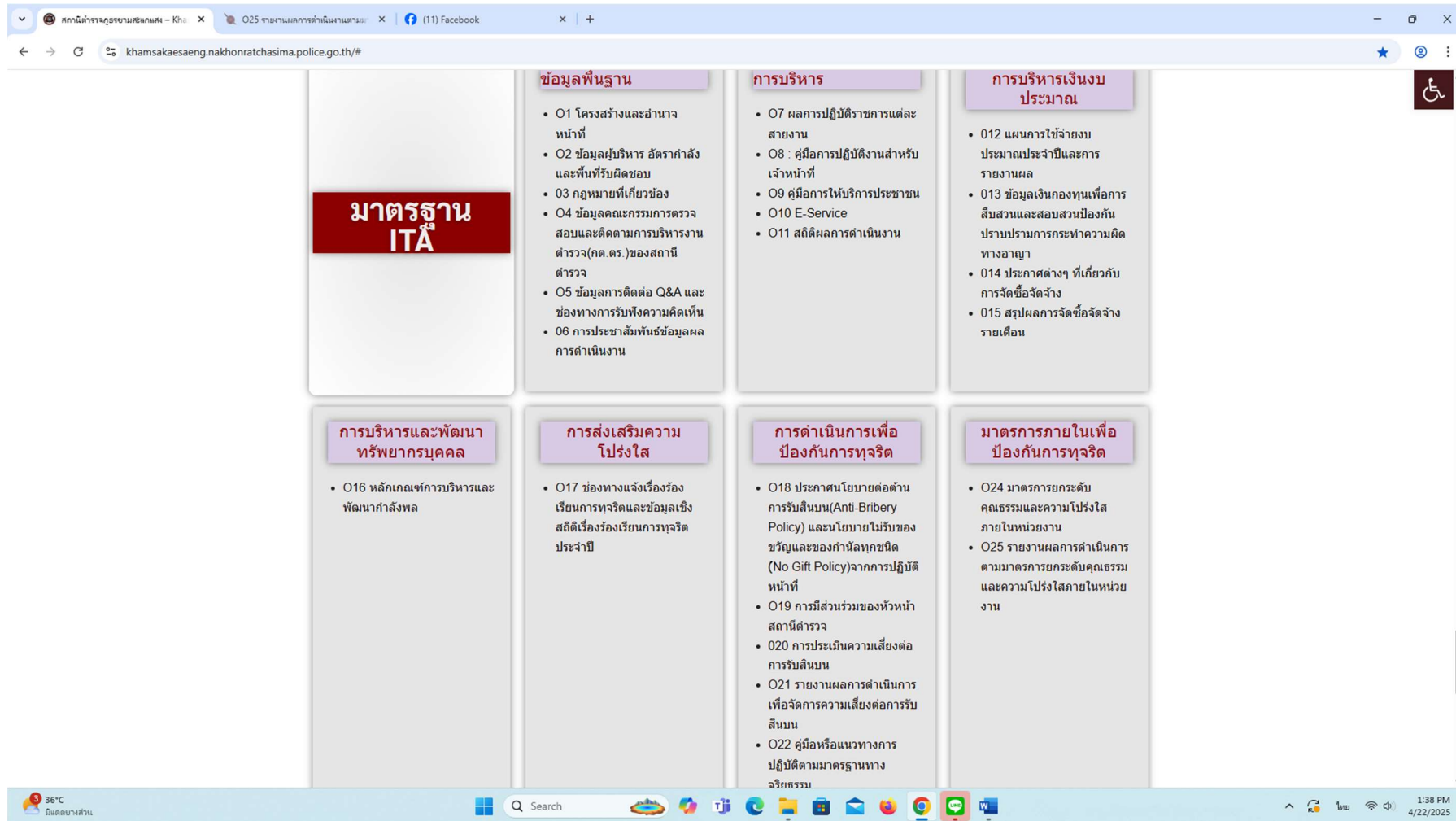
10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต (O18-O23)

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (O24-O25)

- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด
- กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม



การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ ๙ และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ เปิดเผยบนเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรขามสะแกแสง ครบทุกตัวชี้วัด



The screenshot displays the ITA website interface with the following sections:

- มาตรฐาน ITA** (ITA Standards)
- ข้อมูลพื้นฐาน** (Basic Information):
 - O1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่
 - O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าส่งและพื้นที่รับผิดชอบ
 - O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กค.ตร.)ของสถานีตำรวจ
 - O5 ข้อมูลการติดต่อ Q&A และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
 - O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน
- การบริหาร** (Administration):
 - O7 ผลการปฏิบัติราชการแต่ละสายงาน
 - O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
 - O9 คู่มือการให้บริการประชาชน
 - O10 E-Service
 - O11 สถิติผลการดำเนินงาน
- การบริหารเงินงบประมาณ** (Budget Management):
 - O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและผลการรายงานผล
 - O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา
 - O14 ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
 - O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล** (Human Resource Management):
 - O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร
- การส่งเสริมความโปร่งใส** (Transparency Promotion):
 - O17 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี
- การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต** (Anti-Corruption Measures):
 - O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่
 - O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
 - O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 - O21 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 - O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต** (Internal Measures to Prevent Corruption):
 - O24 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
 - O25 รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

พ.ต.อ. 
(ประเมศร์ ตั้งจิตสมาธิ)
ผกก.สภ. خامสะแกแสง จว. นครราชสีมา