



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรขามสะแกแสง จังหวัด นครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรขามสะแกแสง ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามแผนการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น

สถานีตำรวจภูธรขามสะแกแสง ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยได้แยกดำเนินการเป็นสายงาน ได้แก่

๑. สายงานอำนวยการ
๒. สายงานสอบสวน
๓. สายงานป้องกันปราบปราม
๔. สายงานจราจร
๕. สายงานสืบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมภาพถ่ายประกอบทุกกิจกรรม และได้ทำการเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรขามสะแกแสง เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงและติดตามการดำเนินการได้ ตามข้อมูลแนบท้ายนี้ จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรขามสะแกแสง

พ.ต.อ.



(ปรเมศ ตั้งจิตสมาธิ)

ผกก.สภ.ขามสะแกแสง จว.นครราชสีมา

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจ

(๑) สายงานอำนาจการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. กำหนดมาตรการและแนวทางการจัดการไม่ให้มีการติดสินบน โดยเปิดให้มีการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างโดยเจ้าหน้าที่และบุคคลทั่วไปได้ในช่องทางสาธารณะ	-ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของสถานี -เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้ง ให้ทำเป็นประกาศและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถานี ทุกครั้ง	-ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง -ดำเนินการประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง
๒. คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ โดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลักโดยยึดถือตามลำดับคะแนนประเมิน และมีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ	-ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยให้ ผกก.เป็นประธาน และระดับ สว.ขึ้นไปเป็นกรรมการ	-ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน
๓. การเบิกจ่ายพัสดุ จะต้องจัดทำสมุดคุมและมีการลงลายมือชื่อในการเบิกทุกครั้ง โดยการเบิกนั้นจะต้องมีการพิจารณาถึงความจำเป็นในการเบิกตามความเป็นจริง ห้ามมิให้เบิกเกิน และมีการตรวจสอบเป็นประจำ มีการสำรวจความต้องการโดยให้แต่ละแผนงานส่งรายการความต้อง การพัสดุแก่เจ้าหน้าที่พัสดุทุกต้นเดือน เพื่อสำรวจความต้องการ	-จัดทำสมุดคุมการเบิกจ่ายพัสดุทุกประเภท โดยผู้เบิกจะต้องลงรายละเอียดและลงลายมือชื่อทุกครั้ง เพื่อให้มีการตรวจสอบได้ตลอดเวลา	-ดำเนินการจัดทำสมุดควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุ และเมื่อมีการเบิกผู้เบิกต้องลงลายมือชื่อทุกครั้ง

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น
ที่ ๒๓๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง

ด้วยสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น มีความประสงค์จะแต่งตั้งคณะกรรมการไว้จัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เหมาะสม อาศัยอำนาจแห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๑๐๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๗ ข้อ ๒๕ จึงขอแต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบพัสดุ โดยดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังฯ ข้อ ๒๗ และข้อ ๑๗๕ ดังรายการดังต่อไปนี้

คณะกรรมการตรวจสอบพัสดุ

๑. พันตำรวจโท ขาวชัย ดิษฐ์พะเนา ตำแหน่ง สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น ประชากรกรรมการ
๒. ร้อยตำรวจเอก สันติชัย แทนสูงเนิน ตำแหน่ง รองสารวัตรราชการ สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น กรรมการ
๓. ร้อยตำรวจโท อนุ มีศิลป์ ตำแหน่ง รองสารวัตร ปฏิบัติการสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น กรรมการ
๔. ร้อยตำรวจตรี ประทีป เล็กกลาง ตำแหน่ง รองสารวัตร ปฏิบัติการสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น กรรมการ

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดไว้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ตลอดจนกฎกระทรวง และหนังสือของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พ.ต.อ.

(ประเมศร์ ตั้งจิตสมาธิ)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น
จังหวัดนครราชสีมา

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น
ที่ ๔๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นและอัตราเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

ตามหนังสือ ตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา ที่ ๐๐๑๘(นม).๑๑/๑๖๗๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๗) โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๔.๒๕๖๗/ว ๔๕๑๑ ลง ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ แล้วส่งผลการดำเนินการให้ ตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา ภายในวันที่ ๑๑-๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ นั้น เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนชั้นและอัตราเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ตร.กำหนด และมีความบริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณา ดังนี้-

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกประเมศร์ ตั้งจิตสมาธิ | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น | |
| ๒. พันตำรวจโทธนดล ศรีวันชัย | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น | |
| ๓. พันตำรวจโทศักดิ์ศักดิ์ บัวดี | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น | |
| ๔. พันตำรวจโทชนะชัย ใจกล้า | เป็นกรรมการ |
| สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น | |
| ๕. พันตำรวจโทขาวชัย ดิษฐ์พะเนา | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น | |
| ๖. พันตำรวจตรีสิปปวิชญ์ ปีกาโล | เป็นกรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น | |
| ๗. พันตำรวจตรีวิวัฒน์ เกียงกระโทก | เป็นกรรมการ |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น | |

โดยให้คณะกรรมการทุกท่าน เข้าร่วมประชุม เพื่อพิจารณาเลื่อนชั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ชั้นประทวน และลูกจ้างประจำ ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องทำงานผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(ประเมศร์ ตั้งจิตสมาธิ)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น
จังหวัดนครราชสีมา



ประกาศสำนักเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับอุดมศึกษา
เรื่อง ประกาศศูนย์เพื่อการพัฒนาบัณฑิตศึกษาโดยมีมติของคณะกรรมการ
ด้วยสถานศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์บุรีรัมย์ ได้มีมติเห็นชอบให้ตั้งบัณฑิตศึกษา
เพื่อผลิต ปริญญาตรี สาขา ๒๕๖๖ โดยมีมติของคณะกรรมการ
ผู้ได้รับการคัดเลือกได้แก่ บริษัท นกขีโลนเรียน จำกัด โดยเสนอราคาเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๐,๕๐๐.๕๐ บาท
(เก้าหมื่นสามพันห้าร้อยห้าสิบบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์) รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอื่นๆ และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก
(ประธาน สังกัดมหาวิทยาลัย)
ผู้ว่าการการศึกษาระดับอุดมศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศสำนักเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับอุดมศึกษา
เรื่อง ประกาศศูนย์เพื่อการพัฒนาบัณฑิตศึกษาโดยมีมติของคณะกรรมการ
ด้วยสถานศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์บุรีรัมย์ ได้มีมติเห็นชอบให้ตั้งบัณฑิตศึกษา
เพื่อผลิต ปริญญาตรี สาขา ๒๕๖๖ โดยมีมติของคณะกรรมการ
ผู้ได้รับการคัดเลือกได้แก่ บริษัท นกขีโลนเรียน จำกัด โดยเสนอราคาเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๐,๕๐๐.๕๐ บาท
(เก้าหมื่นสามพันห้าร้อยห้าสิบบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์) รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอื่นๆ และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก
(ประธาน สังกัดมหาวิทยาลัย)
ผู้ว่าการการศึกษาระดับอุดมศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศสำนักเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับอุดมศึกษา
เรื่อง ประกาศศูนย์เพื่อการพัฒนาบัณฑิตศึกษาโดยมีมติของคณะกรรมการ
ด้วยสถานศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์บุรีรัมย์ ได้มีมติเห็นชอบให้ตั้งบัณฑิตศึกษา
เพื่อผลิต ปริญญาตรี สาขา ๒๕๖๖ โดยมีมติของคณะกรรมการ
ผู้ได้รับการคัดเลือกได้แก่ บริษัท นกขีโลนเรียน จำกัด โดยเสนอราคาเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๐,๕๐๐.๕๐ บาท
(เก้าหมื่นสามพันห้าร้อยห้าสิบบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์) รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอื่นๆ และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก
(ประธาน สังกัดมหาวิทยาลัย)
ผู้ว่าการการศึกษาระดับอุดมศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ

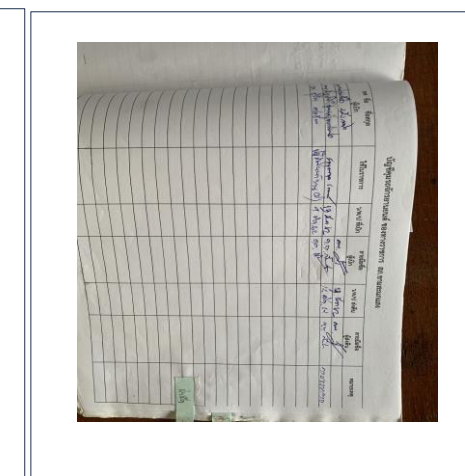
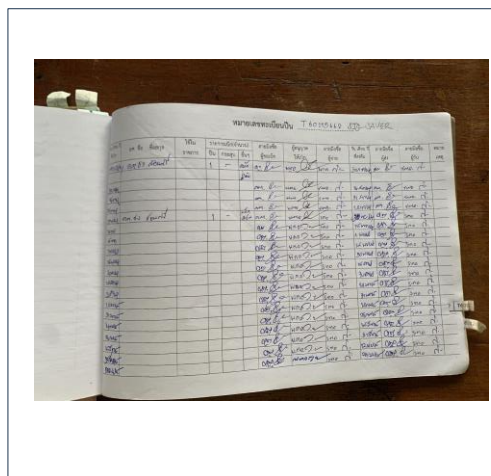
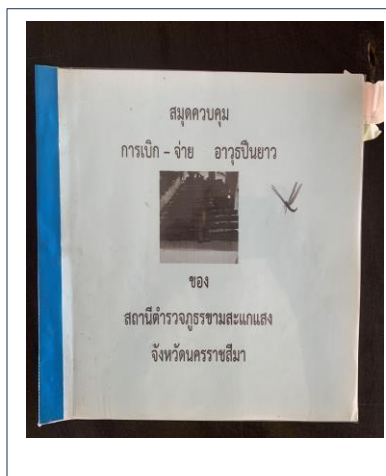
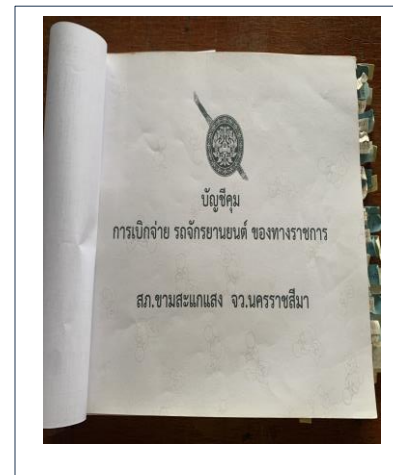
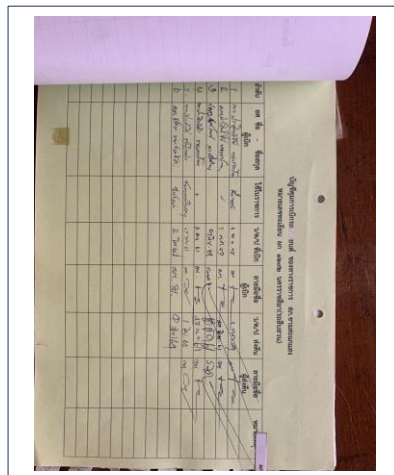
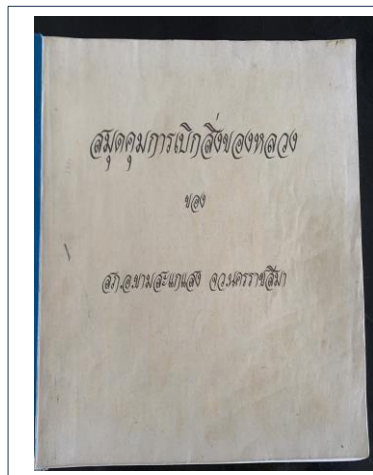


ประกาศสำนักเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับอุดมศึกษา
เรื่อง ประกาศศูนย์เพื่อการพัฒนาบัณฑิตศึกษาโดยมีมติของคณะกรรมการ
ด้วยสถานศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์บุรีรัมย์ ได้มีมติเห็นชอบให้ตั้งบัณฑิตศึกษา
เพื่อผลิต ปริญญาตรี สาขา ๒๕๖๖ โดยมีมติของคณะกรรมการ
ผู้ได้รับการคัดเลือกได้แก่ บริษัท นกขีโลนเรียน จำกัด โดยเสนอราคาเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๐,๕๐๐.๕๐ บาท
(เก้าหมื่นสามพันห้าร้อยห้าสิบบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์) รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและอื่นๆ และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก
(ประธาน สังกัดมหาวิทยาลัย)
ผู้ว่าการการศึกษาระดับอุดมศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ

มีการลงประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง โดยลงประกาศบนเว็บไซต์ของสถานี

จัดทำสมุดคู่มือการเบิกจ่ายพัสดุแต่ละประเภทให้ครบถ้วน



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรวจ

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. หัวหน้างานป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงปล่อยแถวสายตรวจ สัปดาห์ละ ๒ ครั้ง สวป.ประชุม ปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๔ ครั้ง และมีการประชุมเจ้าหน้าที่สายตรวจทั้งหมดเป็นประจำ เดือนละ ๑ ครั้ง โดยกำชับการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่จับกุม และให้สายตรวจทุกนายเบิกกล้องติดตัวทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติงานและตรวจสอบก่อนว่ากล้องใช้งานได้ปกติ เมื่อปฏิบัติงานเสร็จต้องมีการตรวจสอบการใช้งานกล้องด้วยทุกครั้ง เจ้าหน้าที่ทุกนายต้องมีกล้องติดตัวเพื่อบันทึกการปฏิบัติงานทุกครั้งเมื่อออกปฏิบัติงาน	-หน.สายงาน ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ -กำชับการปฏิบัติไม่ให้เรียกรับเงิน -ตรวจสอบด้วยกล้องประจำตัวสายตรวจ	-บรรลุเป้าหมาย



พ.ต.อ.ปรเมศ ตั้งจิตสมาธิ ผกก.สภ.ขามสะแกแสง พ.ต.ต.สิปวิชญ์ ปักกาโล สวป.ฯ ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติห้ามเรียกรับสินบนจากผู้กระทำความผิด และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มีความพร้อม และเปิดกล้องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

พ.ต.ต.สิปวิชญ์ ปักกาโล สวป.สภ.ขามสะแกแสง
ตรวจสอบเจ้าหน้าที่สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๓) สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
-หัวหน้างานจราจรประชุมปล่อยแถว เจ้าหน้าที่จราจรทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ จัดให้เจ้าหน้าที่จราจรเบิกกล่องติดตัวเพื่อ ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออก ใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง	-หน.งานจราจรประชุมปล่อยแถว กำชับการปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่จราจรต้องมีกล่องติดตัวและบันทึกการปฏิบัติ ทุกครั้ง -ออกใบสั่งต้องลงระบบ PTM ทุกครั้ง	บรรลุเป้าหมาย บรรลุเป้าหมาย



มีการประชุมปล่อยแถวสายตรวจจราจรทุกผลัด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เพื่อกำชับไม่ให้เกิดการเรียกรับสินบนในขณะปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ห้ามมีการเรียกรับเงิน และตรวจความพร้อมอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๔) สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
-กำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำ ความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัว ให้ เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุก ขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อ ผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม ผู้ต้องหาโดยทันที	-รองผกก.สส. ประชุมกำชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์ -รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา -บันทึกวิดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน	-บรรลุเป้าหมาย



พ.ต.ท.กิตติศักดิ์ บัวดี รอง ผกก.สส.สภ.ขามสะแกแสง พ.ต.ท.ชนะชัย ใจกล้า
 สว.สส.๑ประชุมชี้แจงการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ให้มี

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๕) สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ ประชาชน รับทราบว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้ง ผลดำเนินการ ทุก ๑๕ และ ๓๐ วัน ให้ผู้ แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่ เกี่ยวกับการเงินต้องตรวจสอบและลง ลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวัน ทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และ จัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์สินหรือเงินสดใน การปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี ป้าย ลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว ติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจน	-กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อม กำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน -รอง ผกก.(สอบสวน)ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ -จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน -จัดทำป้ายตารางอัตราวางเงินหรือทรัพย์สินในการปล่อย ตัวชั่วคราว	บรรลุเป้าหมาย



พ.ต.อ.ปรเมศ ตั้งจิตสมาธิ ผกก.สภ.ขามสะแกแสง ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน กำชับมิให้มีการเรียกรับสินบนในขณะปฏิบัติหน้าที่ และให้ยึดมั่นตามแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมตำรวจ โดยมีการประชุมเป็นประจำ ทุกเดือน

